

การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของสถานศึกษา



โรงเรียนน้ำดีวิทยาคม

www.ndk.ac.th



คำสั่งโรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม

ที่ ๑๓๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม

ตามที่ กระทรวงศึกษาธิการ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรม และส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม ดังต่อไปนี้

๑. นายขุนหาญ นิตตา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นางสาวเบญจวรรณ ไชยงการ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถานศึกษา	คณะกรรมการ
๓. นายสมคิด ไพรบูรณ์	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๔. นางสาวอัมพิกา ตีบกวาง	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	คณะกรรมการ
๕. นายบุญทวี ตะยะพงค์	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้	คณะกรรมการ
๖. นางศิริพร ปัญญาอัย	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้	คณะกรรมการ
๗. นางสุทธิชา ไพรบูรณ์	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้	คณะกรรมการ
๘. นายสรศักดิ์ ไชยเฉพา	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้	คณะกรรมการ
๙. นางสาวเขมนิจ คำปิว	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้	คณะกรรมการ
๑๐. นายโฆสิต เรือนชื่น	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้	คณะกรรมการ
๑๑. นางดวงพร แก้วสุข	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถานศึกษา	เลขานุการคณะกรรมการ
๑๒. นางโสภิต ปินตาดง	หัวหน้ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/ สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกัน หลักการสากล

และบริบททางสังคมอาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำ (Do's) และไม่ควรกระทำ (Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายขุนหาญ นิตตา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำดิบวิทยา

แนวทางการปฏิบัติที่ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	☞ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตาม หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	☹ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี ☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	☞ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ☞ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ ☞ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	☹ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก	☹ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องาน ที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลหรือต่อประชาชน ☹ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	✔ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	✘ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ✘ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์ โดยมีขอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น ✘ ใช้อำนาจหน้าที่ หรือตำแหน่ง กลั่นแกล้ง ผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	✔ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย ✔ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกระทำความที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	✘ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ✘ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว ✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	✔ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ✔ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ ด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชน ผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใจจริง	✘ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ ✘ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องความเป็นกลาง ทางการเมือง ✘ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนิน งานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	☞ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด ☞ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	☹ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร ☹ ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริง ของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร ☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่ง วิชาชีพ โดยเคร่งครัด	☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด ☞ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงาน ที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	☞ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ☞ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการ พิจารณาการ พัฒนาการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบาย เหตุและผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้อง ได้ทราบด้วย ☞ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วย เสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	☹ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ☹ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการ ของตน ☹ ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดี ในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ ของ ราชการโดยรวม	☞ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม ☞ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจ ให้เกิดแก่ส่วนราชการ ☞ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน ☞ ดักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	☹ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

ผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ของโรงเรียนน้ำดิบวิทยาคมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. การอบรมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม ได้จัด การอบรมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องโสตทัศนศึกษา โรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมค่านิยมความโปร่งใสในหมู่คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา

โดยมีนางโสภิต ปินตาตง เป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล หลักการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการประยุกต์ใช้ในบริบทของสถานศึกษา ผ่านกิจกรรมกลุ่มย่อย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการวางแผนทางการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

บรรยากาศในการอบรมเป็นไปด้วยความตั้งใจและกระตือรือร้น ผู้เข้าร่วมอบรมทุกคนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนประสบการณ์ พร้อมทั้งแสดงเจตนารมณ์ในการเป็นพลังสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต

โรงเรียนน้ำดิบวิทยาคมมุ่งมั่นในการนำองค์ความรู้จากการอบรมไปปรับใช้ในการบริหารจัดการสถานศึกษา เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน และเป็นแบบอย่างของสถานศึกษาที่มีคุณธรรมอย่างแท้จริง



๒. อบรมให้ความรู้แนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำ (Do's) และไม่ควรกระทำ (Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม ได้จัดกิจกรรม การอบรมให้ความรู้แนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำ (Do's) และไม่ควรกระทำ (Don'ts) แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องโสตทัศนศึกษา เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาในสถานศึกษา อันอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัย หรือขัดต่อหลักจริยธรรมของวิชาชีพครู

โดยมีนายขุนหาญ นิตดา ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม มาเป็นวิทยากรให้ความรู้มาให้ความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมวิชาชีพ ข้อควรปฏิบัติ (Do's) และข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) ที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตนในหน้าที่ราชการ เช่น การรับของขวัญ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการป้องกันตนจากพฤติกรรมสีเทาที่อาจละเมิดหลักธรรมาภิบาลโดยไม่รู้ตัว

ผู้เข้าร่วมอบรมต่างให้ความสนใจเป็นอย่างยิ่ง พร้อมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และสอบถามประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์จริงในบริบทของสถานศึกษา เพื่อให้สามารถนำแนวทางเหล่านี้ไปประยุกต์ใช้ได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

การอบรมในครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาอย่างมีธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ปกครองและชุมชน



๓. ถ่ายทอดความรู้และสร้างความเข้าใจในเรื่องจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ แนวทาง การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

โรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม ได้ดำเนินการจัด การอบรมถ่ายทอดความรู้และสร้างความเข้าใจด้านจริยธรรม ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องโสตทัศนศึกษา โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ ตลอดจนแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนที่เหมาะสมตามข้อกำหนดของ ก.ค.ศ.

โดยมีนายขุนหาญ นิตดา ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม มาเป็นวิทยากรให้ความรู้มาให้ความรู้ มาให้ความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมพื้นฐาน เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ความเป็นธรรม การยึดถือประโยชน์ส่วนรวม และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในชีวิตราชการและชีวิตส่วนตัว รวมถึงการวิเคราะห์กรณีตัวอย่างที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพครู

บรรยากาศภายในงานอบรมเต็มไปด้วยความตั้งใจในการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์ โดยผู้เข้าร่วมอบรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการยึดมั่นในจริยธรรมวิชาชีพ และแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นสถานศึกษาที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม และได้รับความไว้วางใจจากชุมชน

โรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม ยึดมั่นในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้คู่คุณธรรม และพร้อมขับเคลื่อนคุณภาพ การศึกษาอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างแท้จริง



๔. กล่าวปฏิญญาโรงเรียนสุจริต เพื่อเป็นการปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต พัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

โรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม ได้จัดกิจกรรม กล่าวปฏิญญาโรงเรียนสุจริต ทุกครั้งก่อนการประชุมประจำเดือน และในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี โดยมีผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน เข้าร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต และร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ตามโครงการโรงเรียนสุจริต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความโปร่งใสและความรับผิดชอบ ในกิจกรรมดังกล่าว ผู้เข้าร่วมได้ร่วมกันกล่าวปฏิญญาว่า

“คณะครูบุคลากร และนักเรียนโรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม ขอให้คำมั่นสัญญาต่อพันธกรณีในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการขับเคลื่อนโครงการ “โรงเรียนสุจริต” ดังนี้

๑. เราจะร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. เราจะปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างโรงเรียนและชุมชน

๓. เราจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างโรงเรียนและชุมชนให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืนทั้งหมดนี้เพื่อธำรงชาติไทยให้สถิตเสถียรสถาพรตลอดจักรวาล”

กิจกรรมนี้มีเป้าหมายเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรและนักเรียน พัฒนาไปสู่การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์ในสถานศึกษา พร้อมส่งเสริมการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นหัวใจของชุมชน

โรงเรียนน้ำดิบวิทยาคมจะยังคงเดินหน้าในการสร้างสภาพแวดล้อมแห่งคุณธรรม เพื่อบ่มเพาะนักเรียนให้เติบโตเป็นพลเมืองดีของสังคม และเป็นแบบอย่างของสถานศึกษาที่มีธรรมาภิบาลอย่างแท้จริง





โรงเรียนน้ำทิบวิทยา