



รายงานผลการดำเนินการเพื่อ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปี 2566



โรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

📍 199 หมู่ที่1 ต.น้ำดิบ อ.ป่าซาง จ.ลำพูน

🌐 <http://www.ndk.ac.th>



บันทึกข้อความ

โรงเรียนน้ำดิบวิทยาาคม
เลขรับ.....120-2
วันที่.....19 ต.ค. 66
เวลา.....10.03 น.

ส่วนราชการ โรงเรียนน้ำดิบวิทยาาคม

ที่

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำดิบวิทยาาคม

ตามที่ โรงเรียนน้ำดิบวิทยาาคม ได้จัดทำมาตรการและดำเนินงานกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามมาตรการและดำเนินงานกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว กลุ่มงานที่รับผิดชอบ จึงขอรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวตั้งรายงานแนบเสนอ และขออนุญาตเผยแพร่รายงานดังกล่าวในเว็บไซต์ของโรงเรียนน้ำดิบวิทยาาคม ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอ ผู้อำนวยการ

ศร โสภิตา อภิลักษณ์
ผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริม คุณธรรม และ
ความโปร่งใส ตามเกณฑ์ของสภา ป.อ.อ.อ.อ.
ประจำปี ๒๕๖๖

(นางโสภิต ปินตาดง)

ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

เพื่อทราบ เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควรมอบ.....

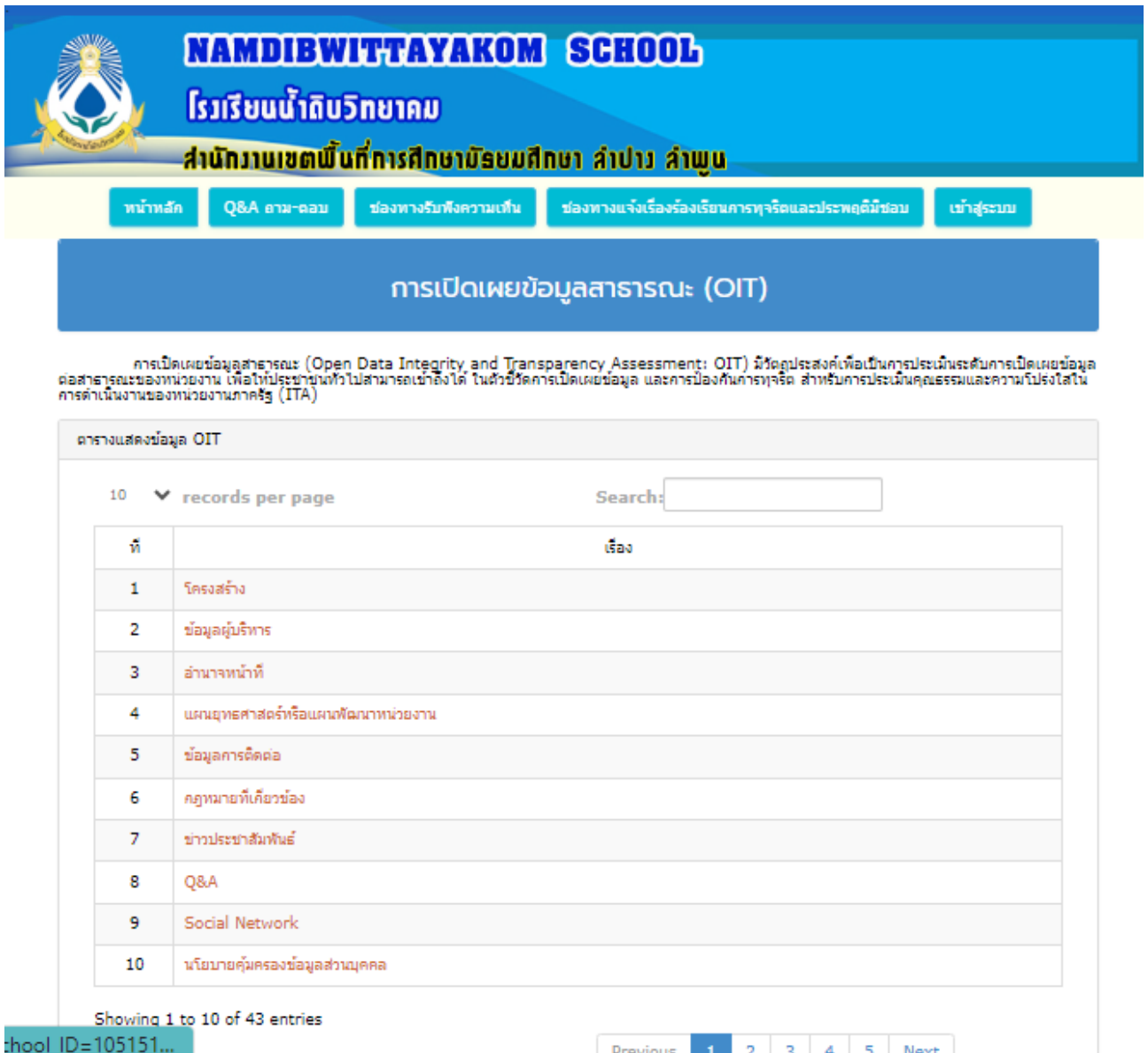
๑๙ ต.ค. ๖๖

ทราบ
-อน พุทธ นิตยพงษ์
ในนามโรงเรียนน้ำดิบวิทยาาคม
๑๙ ต.ค. ๖๖

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงเรียนน้ำตึบวิทยาคม ได้ดำเนินการตาม มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

มาตรการเปิดเผยข้อมูล

1. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยเผยแพร่ Website ของโรงเรียน



NAMDIBWITTAYAKOM SCHOOL
โรงเรียนน้ำตึบวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน

หน้าหลัก Q&A ถาม-ตอบ ช่องทางรับฟังความเห็น ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เข้าสู่ระบบ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึง ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตารางแสดงข้อมูล OIT

10 records per page Search:

ที่	เรื่อง
1	โครงสร้าง
2	ข้อมูลผู้บริหาร
3	อำนาจหน้าที่
4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
5	ข้อมูลการติดต่อ
6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
7	ข่าวประชาสัมพันธ์
8	Q&A
9	Social Network
10	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

Showing 1 to 10 of 43 entries

Previous 1 2 3 4 5 Next

hool_ID=105151...

๒.มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม โดยเผยแพร่ Website ของโรงเรียน

NAMDIBWITTAYAKOM SCHOOL
โรงเรียนน่านวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานนทบุรี เขต ๑ อำเภอสามพราน

หน้าหลัก | OIA ๒๐๑๖-๒๐๒๐ | ติดต่อเรา | หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการทุจริตและประพฤติมิชอบ | หน้าผู้ชม

แจ้งเบาะแสการทุจริต

- แจ้งเบาะแสการทุจริต
- แจ้งเบาะแสการทุจริต
- คณะกรรมการบริหารโรงเรียน
- คณะกรรมการนักเรียน
- โรงเรียนน่านวิทยาคม
- แจ้งเบาะแสการทุจริต
- แจ้งเบาะแสการทุจริต
- ติดต่อ
- ติดต่อ
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- เอกสารประชาสัมพันธ์
- แจ้งเบาะแสการทุจริต
- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- คู่มือการปฏิบัติงาน
- การดำเนินงานพิเศษ
- เอกสารประชาสัมพันธ์

แจ้งเบาะแสการทุจริต

- แจ้งเบาะแสการทุจริต
- แจ้งเบาะแสการทุจริต
- แจ้งเบาะแสการทุจริต
- แจ้งเบาะแสการทุจริต
- แจ้งเบาะแสการทุจริต
- แจ้งเบาะแสการทุจริต

IT&A
SUPPORT QIT ITA Online

แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนน่านวิทยาคม

รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงเรียนน่านวิทยาคม

สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่บุคลากรในหน่วยงาน

ksnopht121@gmail.com สนับสนุนโดย
รัฐ ใสใจจริง

* กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วน

เรื่อง
ให้ทราบเรื่องซึ่งส่งผลการเรียน

คำขอเสนอ

เนื้อหา
ให้มีความชัดเจนถึงเหตุผลของการเรียน

คำขอเสนอ

ชื่อ นามสกุล ผู้ร้อง

คำขอเสนอ

ที่อยู่ปัจจุบัน

คำขอเสนอ

01/09/2020 09:00:00 AM 01/09/2020

มาตรการป้องกันการทุจริต

จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงเรียนน้ำตึบวิทยาลัย

๑.จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร



ประกาศโรงเรียนน้ำตึบวิทยาลัย
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนน้ำตึบวิทยาลัย

โรงเรียนน้ำตึบวิทยาลัยมีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จ ตามพันธกิจอย่างมี ธรรมภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความ ศรัทธาและเชื่อมั่นแก่ สังคมว่า โรงเรียนน้ำตึบวิทยาลัยเป็นองค์กรธรรมภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนน้ำตึบวิทยาลัยจึงขอ ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ พร้อม รับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงาน ตามภารกิจด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและปราศจาก การทุจริต ภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการ จัดซื้อ จัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบ การบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่ชัดเจน
๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้ กฎหมาย ระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ เพื่อให้ประชาชน เกิดความเชื่อมั่นต่อโรงเรียนน้ำตึบวิทยาลัย
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่ง หน้าที่ เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือรับสินบน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่เพิกเฉยที่จะ ดำเนินการเพื่อขยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มี ความเป็น ธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหาร จัดการด้าน งบประมาณ และการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายประดิษฐ์ วังพฤกษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำตึบวิทยาลัย

๒. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน โดย

โรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม ได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ค.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นหน่วยงานที่ บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแล บุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด



ประกาศโรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ งดรับและให้ของขวัญในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย NO Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “กระทรวงศึกษาธิการโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต” (MOE TRUST & Zero Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้น ปลุกจิตสำนึก ในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ กระทรวงศึกษาธิการ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงเรียนน้ำดิบวิทยาคมตระหนักถึงความสำคัญ ของการปลูกจิตสำนึก ในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น โรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม

จึงประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ งดรับและให้ของขวัญ ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (NO Gift Policy) ซึ่งโรงเรียนน้ำดิบวิทยาคมเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยสามารถแสดงความปรารถนาต่อกันด้วย วิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ หรือการทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประติษฐ์ วังพุกษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม

กิจกรรมที่ ๒ การมอบนโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ นายประดิษฐ์ วังพฤกษ์ เป็นประธานการประชุมคณะครูและบุคลากร โรงเรียนน้ำตบวิทยาคม และได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ทั้งนี้ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของกระทรวงฯ ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยการไม่แสวงหา รับ และให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจ อันอาจจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

นอกจากนี้ การดำเนินการดังกล่าวยังเป็นการเน้นย้ำให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ เพื่อให้เป็นมาตรการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีหลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจและมีพฤติกรรมการปฏิบัติอยู่ในกรอบและเป็นแบบอย่างที่ดี อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนโดยรวม



กิจกรรมที่ ๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน <http://www.ndk.ac.th>

นายประดิษฐ์ ว่างพุกษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม เน้นย้ำนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลอื่นได้รับทราบว่าเป็นคุณะครู บุคลากรโรงเรียนน้ำดิบวิทยาคมทุกคน มีเจตนาที่ว่าจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน/ ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย



๓.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



**โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต)**

ปีงบประมาณ 2566

**โรงเรียนน้ำตึบวิทยาคม
ตำบลน้ำตึบ อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน**

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต)
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางไฉนิต ปินตาตง
สนองยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ 1
สนองกลยุทธ์โรงเรียนที่ 5 เป้าประสงค์ที่ 17

ที่มาและความสำคัญ

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2565) การสร้างกลไก “ต้นยี่ง” และ “สร้างความรู้ความตระหนักรู้” เพื่อป้องกันการทุจริต ที่กล่าวถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด “โรงเรียนสุจริต” เพื่อสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงปลูกฝังสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ ซึ่งตรงกับคุณลักษณะ 5 ประการของโรงเรียนสุจริต

โรงเรียนน้ำตึบวิทยาคม ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) ประจำปี 2566 เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการวางรากฐานการปลูกฝังสำนึกความซื่อสัตย์ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริต โดยการปลูกฝังสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดอ่อนต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต”
2. เพื่อพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักเรียนตามโครงการโรงเรียนสุจริต
3. เพื่อปลูกฝังนักเรียนให้มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ

เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

1. นักเรียนโรงเรียนน้ำตึบวิทยาคมทุกคน ได้รับการปลูกฝังให้ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
2. ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. โรงเรียนน้ำตึบวิทยาคมผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA online) ร้อยละ 90 ขึ้นไป

ด้านคุณภาพ

1. นักเรียนได้รับการปลูกฝังให้ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน

2. โรงเรียนนำต้นวิชาคมผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA online) ระดับ A

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของ นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรมจริยธรรม ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา“เนื่องกับการทุจริต” และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ด้าน ทักษะการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ

การประเมินผล

กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1. คณะครูบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนร่วมปฏิบัติยุทธศาสตร์ตามปฏิญญาโรงเรียนสุจริต	คณะครูบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนร่วมปฏิบัติยุทธศาสตร์ตามปฏิญญาโรงเรียนสุจริต 100%	สังเกต	Integrity and Transparency Assessment: ITA
2. กิจกรรมแยกชวนคนดีของแผ่นดินนักเรียนระดับมัธยมศึกษา ม.1 และ ม.4	นักเรียนระดับมัธยมศึกษา ม.1 และ ม.4 เข้าร่วมกิจกรรมแยกชวนคนดีของแผ่นดินนักเรียนครบ 100%	สอบถาม	แบบสังเกตและแบบสอบถาม
3.ประกวดหนังสือสั้น “โรงเรียนสุจริต”	นักเรียนส่งหนังสือสั้นเข้าร่วมประกวด เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต	ประเมินชิ้นงาน	แบบประเมินชิ้นงาน
4. จัดตั้งวิสาหกิจสร้างการดี สาขาโรงเรียนนำต้นวิชาคม	มีวิสาหกิจสร้างการดี สาขาโรงเรียนนำต้นวิชาคม	สอบถาม	แบบสอบถาม
5. จัดตั้งชุมนุมกอล์ฟ กีฬา-น้ำเงิน	ชุมนุมกอล์ฟ กีฬา-น้ำเงิน	สังเกตและสอบถาม	แบบสังเกตและแบบสอบถาม
6. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ออนไลน์ (ITA Online)	ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนทุกคนมีคุณธรรมจริยธรรม ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา“เนื่องกับการทุจริต” และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ด้านทักษะการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง

งบประมาณ งบอุดหนุนรายหัว จำนวน 1,200 บาท

กิจกรรมหลัก

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา/แผนการเบิกจ่าย	
			ไตรมาส	เดือน
1.	คณะกรรมการทางการศึกษาและนักวิจัยร่วม ปฏิบัติงานตามปฏิญญาโรงเรียนสูงวัย	-	1-4	ต.ค.65 - ก.ย.66
2.	ค่ายเยาวชนคนดีของแผ่นดินนักเรียนระดับ มัธยมศึกษา ม.1 และ ม.4	-	3	พ.ค.66 - มิ.ย.66
3.	จัดตั้งบริษัทสร้างการดี สาขาโรงเรียนน้ำตึบ วิฑูรย์	-	1-4	ต.ค.65 - ก.ย.66
4.	จัดตั้งชุมชนกอล์ฟ ฟ้า-น้ำเงิน	-	1-4	ต.ค.65 - ก.ย.66
5.	ประกวดหนังสือ "โรงเรียนสูงวัย"	1,200	4	ต.ค. 66
6.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานศึกษา ออนไลน์ (ITA Online)			
รวมงบทั้งสิ้น		1,200		

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด	ราคา ต่อ หน่วย	จำนวน		งบประมาณ				รวม
					อุดหนุน	พร	รายได้	อื่นๆ	
1	ค่าของรางวัลจำนวน 2 รายการ	600	2	ชุด	1,200				1,200
รวมงบทั้งสิ้น					1,200				1,200

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางไฉกิต ปิ่นตาตง)

23 / กันยายน / 2565

(นายสมคิด ไพรบูรณ์)

27 / กันยายน / 2565

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประสิทธิ์ วิฑูรย์)


29 / กันยายน / 2565

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

แต่งตั้งคณะทำงาน การขับเคลื่อนจริยธรรมการประเมินจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และประชุมเพื่อจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของโรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม

๑. จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของ โรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม และเป็นทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม

โรงเรียนน้ำดิบวิทยาคมได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนทางจริยธรรม เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทาง การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด



คำสั่งโรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม
ที่ ๑๕๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม

ตามที่ กระทรวงศึกษาธิการ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรม และส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งงานขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม ดังต่อไปนี้

๑. นายประสิทธิ์ รัตฤกษ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางรัตนา อุ่อขุน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คณะทำงาน
๓. นางจินท์นภี รือะกุล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คณะทำงาน
๔. นายพิชิตภรณ์ บูละระ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คณะทำงาน
๕. นายสมคิด ไทรบูรณ์	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๖. นางสาวเบญจวรรณ ไชยอองการ	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	คณะทำงาน
๗. นางสาวณิศา ตีบกวาง	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	คณะทำงาน
๘. นายศิวพร ปัญญาอุ้ย	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้	คณะทำงาน
๙. นางสาวณิศาณีน กิจฉัตร	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้	คณะทำงาน
๑๐. นายสรศักดิ์ ไชยเผาะ	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้	คณะทำงาน
๑๑. นายวิฑูรต์ กองขุน	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้	คณะทำงาน
๑๒. นางวิญญา อารวิสุทธิ์	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้	คณะทำงาน
๑๓. นายบุญทวี ตะพะพัด	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้	คณะทำงาน
๑๔. นายดวงกร แก้วสุช	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขานุการคณะทำงาน
๑๕. นางไฉติง จินตวง	หัวหน้างานพัฒนาระบบงาน	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

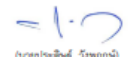
มีหน้าที่ ดังนี้

- ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- จัดทำข้อมูลเรื่องจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยคำนึงถึงคุณธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/ สาขาอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกัน หลักการสากลและบริบททางสังคมชาติ สังคมชุมชน การรักษาสีขาวดั่งเดิม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการทุจริตระหว่างปะทะกันส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- จัดทำแนวทางการปฏิบัติที่ดีควรกระทำ (Do's) และไม่ควรกระทำ (Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔) ให้ความรู้ และนำ ดอนคำของทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำหรับข้อมูลไปด้วยดี และยึดประโยชน์สูงสุดต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประสิทธิ์ รัตฤกษ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม

๒.การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่หน่วยงาน สำหรับการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ โรงเรียนน้ำตบวิทยาคม จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่คณะครูบุคลากร สำหรับการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีนายประดิษฐ์ วังพุกษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำตบวิทยาคม เป็นประธานการประชุม และมีนางโสภิต ปินตาดง เป็นวิทยากรในการอบรม เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ ตลอดจนร่วมตอบข้อซักถามของผู้เข้าร่วมประชุมในประเด็นต่าง ๆ เพื่อให้คณะครูบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการประเมิน ITA ณ ห้องโสตทัศนศึกษา



๓. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ โรงเรียนน้ำตบวิทยาคมประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖ รับทราบแนวทางการปฏิบัติ DOs & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากร มีคุณธรรมสุจริต เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



๔. ถ่ายทอดความรู้และสร้างความเข้าใจในเรื่องจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ แนวทาง การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖



๕. กล่าวปฏิญญาโรงเรียนสุจริต เพื่อเป็นการปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต พัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

- นายประดิษฐ์ วังพุกษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำตึบวิทยาคม พร้อมคณะครูบุคลากร กล่าวคำปฏิญญาโรงเรียนสุจริตทุกครั้งก่อนเริ่มการประชุมประจำเดือน



- วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ นายประดิษฐ์ วังพุกษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำตึบวิทยาคม มอบหมายให้นางรัตนา อู่อรุณ ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการ นำคณะครู บุคลากร และนักเรียน จัดพิธีเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ พร้อมลงนามถวายพระพรชัยมงคล โดยมีกิจกรรมร่วมกันกล่าวคำปฏิญาณตน และรวมพลังต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามโครงการโรงเรียนสุจริต เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดี ความร่วมมือ ร่วมใจกันทำความดีเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ณ โรงเรียนน้ำตึบวิทยาคม



- วันที่ 27 กรกฎาคม 2566 นายประดิษฐ์ วังพฤษดิ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำตึบวิทยาคม นำคณะครู บุคลากร และนักเรียน ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสมหามงคล วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยมีกิจกรรมร่วมกันกล่าวคำปฏิญาณตน และรวมพลังต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามโครงการโรงเรียนสุจริต ณ โรงเรียนน้ำตึบวิทยาคม



สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงเรียนน้ำดิบวิทยาลัยฯ ดำเนินการตามมาตรการและกิจกรรม เพื่อส่งเสริม
 คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ ดำเนินการตามมาตรการ โดยผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลัก
 ของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยเผยแพร่ Website ของโรงเรียน

๑.๒ ดำเนินการตามมาตรการโดยจัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือ
 ช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม โดยเผยแพร่ Website ของโรงเรียน

๒. การดำเนินการตามมาตรการการป้องกันทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการตามมาตรการโดยจัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริตของ
 ผู้บริหาร ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้าง
 คุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานราชการของโรงเรียนน้ำดิบวิทยาลัยฯ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
 ต่อประเทศชาติ

๒.๒ ดำเนินการการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
 หน่วยงาน ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงาน หลีกเลี่ยงการกระทำอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิด
 ผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

- **กิจกรรมที่ ๑** ดำเนินการตามมาตรการ โดย ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของ
 กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ หรือ
 ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (นโยบาย No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ
 ๒๕๖๖
- **กิจกรรมที่ ๒** ดำเนินงานกิจกรรมโดย ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำดิบวิทยาลัยฯ มอบนโยบาย No
 Gift Policy และและอบรมบรรยายเรื่องการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
 ให้แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างความ
 ตระหนักรู้และปลุกจิตสำนึก การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
 ทั้งใน ก่อนขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง มี
 คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
- **กิจกรรมที่ ๓** เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน <http://www.ndk.ac.th>
 โดยผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำดิบวิทยาลัยฯ เน้นย้ำนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุก
 ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลอื่น
 ได้รับทราบว่าให้คณะครู บุคลากรโรงเรียนน้ำดิบวิทยาลัยฯทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับ
 ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน/ ขณะ
 และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและ

อนาคต เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการปฏิเสธ การรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๒.๓ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในโรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม เป็นไป อย่างมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กร ภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นและ ศรัทธาให้กับประชาชน และผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไป

๓. ดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนทางจริยธรรม เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และ กำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้าง ในสังกัด ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทาง การประพฤติปฏิบัติ ตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่หน่วยงาน สำหรับการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓.๓ ดำเนินงานกิจกรรม จัดทำแนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ของ ความคิดของบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เกี่ยวกับการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม สำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ในสังกัด

๓.๔ ดำเนินงานกิจกรรม ให้ความรู้และสร้างความเข้าใจในเรื่องจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ แนวทางการ ประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร ของหน่วยงาน

๓.๕ ดำเนินงานกิจกรรม ให้บุคลากรในหน่วยงาน กล่าวปฏิญญาโรงเรียนสุจริต ในวันสำคัญเช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี และก่อนเริ่มการประชุมประจำเดือนทุกครั้ง เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างความ ตระหนักรู้ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนและรวมพลังต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตาม โครงการโรงเรียนสุจริต

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการตามมาตรการการดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- ๑.๑ โรงเรียนน้ำดิวิทยาคมมีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยเผยแพร่ Website ของโรงเรียน
- ๑.๒ โรงเรียนน้ำดิวิทยาคมมีให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม โดยเผยแพร่ Website ของโรงเรียน
- ๑.๓ โรงเรียนผ่านการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA online) ระดับ AA

๒. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการตาม มาตรการการป้องกันทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๒.๑ มีการจัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานราชการของโรงเรียนน้ำดิวิทยาคม อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ

๒.๒ มีการดำเนินการกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงาน หลีกเลี่ยงการกระทำอันนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

- โรงเรียนน้ำดิวิทยาคม มีนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (นโยบาย No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- บุคลากรของหน่วยงาน มีความตระหนักรู้และมีจิตสำนึกที่ดี ในเรื่องการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อนขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy
- มีการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน <http://www.ndk.ac.th> โดยเน้นย้ำนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลอื่นได้รับทราบว่าให้คณะครู บุคลากรโรงเรียนน้ำดิวิทยาคมทุกคน มีเจตนาที่ว่าจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน/ ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่

๒.๓ มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในโรงเรียนน้ำดิวิทยาคม เป็นไป อย่างมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กร ภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชน และผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไป

๓. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการตาม ดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ โรงเรียนน้ำตบวิทยาคม มีคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของหน่วยงาน ในการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓.๒ มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่หน่วยงาน สำหรับการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓.๓ โรงเรียนน้ำตบวิทยาคม มีแนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) เกี่ยวกับการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในหน่วยงาน

๓.๔ ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร ของหน่วยงาน มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓.๕ มีการดำเนินกิจกรรม ให้บุคลากรในหน่วยงาน กล่าวปฏิญญาโรงเรียนสุจริต ในวันสำคัญต่าง ๆ และก่อนเริ่มการประชุมประจำเดือนทุกครั้ง เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างความตระหนักรู้ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนและรวมพลังต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามโครงการโรงเรียนสุจริต

ปัญหาและอุปสรรค

ภารกิจตามหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงานมีมาก จึงมีข้อจำกัดเกี่ยวกับเวลา และจำนวนของบุคลากรที่จะได้มาร่วมกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้อย่างพร้อมเพียงกันทุกคน

ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานควรมีมาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน อย่างต่อเนื่องในทุกปีงบประมาณ

