



โรงเรียนน้ำตบวิทยา  
สพม.ลำปาง ลำพูน

# รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ  
ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต)

โครงการตามนโยบาย

ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

นางโสภิต ปินตาดง  
ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนน้ำตบวิทยา จังหวัดลำพูน  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

 <http://www.ndk.ac.th>

 Tel : 0-5350-8546

รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา  
(โรงเรียนสุจริต)  
ปีงบประมาณ 2566

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. กลุ่มงาน งานตามนโยบาย
2. ชื่องาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต)  
ชื่อกิจกรรม  
การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต)
3. สนองยุทธศาสตร์โรงเรียนที่ 6 กลยุทธ์โรงเรียนที่ 5
4. สนองมาตรฐานสถานศึกษา ที่ 1
5. ผู้รับผิดชอบ นางโสภิต ปินตาตง
6. ระยะเวลาปฏิบัติงาน ตลอดปี
7. งบประมาณค่าใช้จ่าย งบประมาณตามแผนงาน 1,200 บาท  
ใช้จ่ายจริงเป็นเงิน - บาท  
 ต่ำกว่าที่กำหนด เนื่องจากบางกิจกรรมไม่ได้ใช้งบประมาณ
8. วัตถุประสงค์ของงาน/โครงการ
  1. เพื่อปลูกฝังให้คณะครู บุคลากร และนักเรียนร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งใน ระดับ โรงเรียน และชุมชน
  2. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการโรงเรียนน้ำดีวิทยา
  3. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต”
- 9.ความสำเร็จของงาน/โครงการตาม เป้าหมาย

9.1 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ด้านปริมาณ

1. คณะครู บุคลากร และนักเรียนได้รับการปลูกฝังให้ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
2. คณะครู บุคลากร และนักเรียน มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. โรงเรียนน้ำดีวิทยาผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ( ITA online) ร้อยละ 95 ขึ้นไป

ด้านคุณภาพ

1. คณะครู บุคลากร และนักเรียนได้รับการปลูกฝังให้ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน
2. โรงเรียนน้ำดีวิทยาผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ( ITA online) ระดับ AA

เป้าหมายที่ระบุในแผนงาน/โครงการ	ผลงานที่ปฏิบัติได้จริง
<p>คณะครูบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนร่วมปฏิญญาตนตามปฏิญญาโรงเรียนสุจริต</p>	<p>- ผู้บริหาร พร้อมคณะครูบุคลากร กล่าวคำปฏิญญาโรงเรียนสุจริตทุกครั้งก่อนเริ่มการประชุมประจำเดือนทุกครั้ง</p> <p>-ผู้หาร คณะครู บุคลากรและนักเรียนร่วมกันกล่าวคำปฏิญญาโรงเรียนสุจริต และร่วมพลังต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามโครงการโรงเรียนสุจริต ในวันที่เฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว และ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดี ความร่วมมือ ร่วมใจกันทำความดีเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p>
<p>กิจกรรม เสริมสร้างและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนน้ำตบวิทยา และเป็นที่ปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม</li> <li>๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่หน่วยงาน สำหรับการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</li> <li>๓. อบรมให้ความรู้แนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำ (Do's) และไม่ ควรกระทำ (Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>๔. ผู้อำนวยการถ่ายทอดความรู้และสร้างความเข้าใจในเรื่องจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ แนวทาง การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด</li> </ol>
<p>กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ด้านจริยธรรม และ ธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ</p>	<p>ผู้อำนวยการ ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ทั้งนี้ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากร</p>

เป้าหมายที่ระบุในแผนงาน/โครงการ	ผลงานที่ปฏิบัติได้จริง
	<p>ของกระทรวงฯ ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยการไม่แสวงหา รับ และให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>นอกจากนี้ ยังได้เน้นย้ำให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ เพื่อให้เป็นมาตรการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีหลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจ และมีพฤติกรรม การปฏิบัติอยู่ในกรอบและเป็นแบบอย่างที่ดี อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนโดยรวม</p>
<p>เสริมพลังในการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดประชุมผู้ปกครองนักเรียนปีละ 2 ครั้ง</li> <li>2. จัดประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาปีละ 4 ครั้ง</li> </ol>
<p>กิจกรรม เสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรม และ พัฒนาระดับคุณธรรมและ โปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนน้ำตึบวิทยาคม</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชุมชี้แจงการประเมิน ITA และกำหนดกรรมการและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมิน คุณธรรมและโปร่งใส (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้กับคณะครูและบุคลากร</li> <li>2. ส่งหัวข้อการประเมินให้ผู้เกี่ยวข้องประเมิน</li> <li>3. ดำเนินการจัดทำและส่งข้อมูลตามตัวชี้วัด</li> </ol> <p>ผ่านการประเมินผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ( ITA online) ระดับ AA</p>
<p>กิจกรรมเยาวชนคนดีของแผ่นดินนักเรียนระดับมัธยมศึกษา ม.1 และ ม.4</p>	<p>นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 และ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 เข้าร่วมกิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาบุคลิกภาพนักเรียน ณ วัดโบสถ์น้ำตึบ ต.น้ำตึบ อ.ป่าซาง จ. ลำพูน เมื่อวันที่ วันที่ 6-7 มิถุนายน 2566 เพื่อให้ นักเรียนได้มีโอกาสศึกษาและปฏิบัติธรรมโดยการปฏิบัติตรงด้วยตนเอง ปลุกฝังจิตสำนึกให้มีทัศนคติที่ดี คิดดี ทำดี ทำให้คุณภาพชีวิตสมบูรณ์ขึ้น รวมถึงเป็นการปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามแก่นักเรียน และความรักและเคารพในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>
<p>ประกวดหนังสือ "โรงเรียนสุจริต"</p>	<p>ได้รับรางวัลชมเชย การประกวดผลงานสื่อสร้างสรรค์ ภาพยนตร์สั้นต้านทุจริต เรื่อง "เลือกตั้ง" ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(โครงการ</p>

เป้าหมายที่ระบุในแผนงาน/โครงการ	ผลงานที่ปฏิบัติได้จริง
	โรงเรียนสุจริต)ประจำปี พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2566
จัดตั้งบริษัทสร้างการดี สาขาโรงเรียนน้ำดิบวิทยาาคม	ได้จัดตั้งบริษัทสร้างการดี เพื่อให้ให้นักเรียนได้พัฒนาทักษะการทำงานร่วมกัน และพัฒนาทักษะ ทั้ง 5 ประการของโรงเรียนสุจริต อันได้แก่ ทักษะ กระบวนการการ คิด มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต อยู่อย่าง พอเพียง และมีจิตสาธารณะ
กิจกรรม ป.ป.ช. สพฐ.น้อย และ ป.ป.ช. สพฐ.ชุมชน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โรงเรียนแต่งตั้ง ป.ป.ช.สพฐ.น้อย จำนวน 11 คน และได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในการ รณรงค์การต่อต้านการทุจริต เป็นที่ได้รับความสนใจ จากเด็กและเยาวชน ทั้งภายในและภายนอก เป็นอย่างมาก และได้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ตามคุณลักษณะของโรงเรียน สุจริต</li> <li>2. โรงเรียนแต่งตั้ง ป.ป.ช. สพฐ.ชุมชนใช้วิธีการแต่งตั้ง โดยการสรรหาจากคณะกรรมการสถานศึกษาชั้นพื้นฐาน จำนวน 15 คน</li> </ol>

## 9.2 สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
ร้อยละของ คณะครูบุคลากรและนักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรม ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา“ป้องกันการทุจริต”	95	100
ร้อยละของโรงเรียนน้ำดิบวิทยาาคมผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA online)	95	95.96

ตอนที่ 2 การบริหารงาน/โครงการ/กิจกรรม

รายการประเมิน	ระดับคะแนน			
	4	3	2	1
<b>1. ด้านสภาพแวดล้อมของงาน/โครงการ/กิจกรรม</b>				
1.1 สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของโรงเรียน	✓			
1.2 สอดคล้องกับ นโยบาย เป้าหมายของโรงเรียน	✓			
1.3 สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพการศึกษา	✓			
<b>2. ด้านความพอเพียงของทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินงาน</b>				
2.1 ความเหมาะสมของงบประมาณ	✓			
2.2 ความพอเพียงของวัสดุ อุปกรณ์	✓			
2.3 ความเหมาะสมของสถานที่ ที่ใช้ดำเนินงาน	✓			
2.4 ความเพียงพอของบุคลากร		✓		
2.5 ความร่วมมือของบุคลากรในการดำเนินงาน	✓			
<b>3. ด้านความเหมาะสมของกระบวนการจัดงาน/โครงการ/กิจกรรม</b>				
3.1 ความเหมาะสมของระยะเวลาดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	✓			
3.2 วิธีการ/กิจกรรมที่ปฏิบัติในแต่ละขั้นตอนสอดคล้องกับเป้าหมาย	✓			
<b>4. ด้านความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย</b>				
4.1 ปฏิบัติกิจกรรมได้ครบถ้วนตามลำดับที่กำหนด	✓			
4.2 ผลการดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ	✓			
4.3 ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	✓			
<b>รวม (ผลรวมทุกช่อง)</b>	<b>46</b>	<b>3</b>		

ค่าเฉลี่ยคะแนนการประเมินผลการบริหารโครงการ (คะแนนผลรวม ÷ 13) = 3.92

คะแนนเฉลี่ย 3.00 - 4.00 แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ ดี

คะแนนเฉลี่ย 2.00 - 2.99 แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ พอใช้

คะแนนเฉลี่ย 1.00 - 1.99 แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ ปรับปรุง

สรุปผลการประเมินกิจกรรม/โครงการ  ระดับดี  ระดับพอใช้  ระดับปรับปรุง

ตอนที่ 3 ผลปรากฏแก่นักเรียน ครู และชุมชน (สรุปเฉพาะผลที่ปรากฏโดยตรง)

3.1 โรงเรียนได้รับการยอมรับและผ่านการประเมินในระดับ AA

3.2 ครู บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตที่มี คุณภาพเป็นที่ยอมรับนับถือของชุมชน

3.3 นักเรียน มีความรู้ความเข้าใจ มีวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต คิดอย่างมีเหตุผล อยู่อย่างพอเพียง รวมทั้ง มีจิตอาสา

3.4 ชุมชน สร้างเครือข่ายชุมชน องค์กรแห่งการป้องกันการทุจริต

**ตอนที่ 4** ปัญหาอุปสรรค แนวทางการปรับปรุงพัฒนากิจกรรม/โครงการ

- 1) บุคลากรที่รับผิดชอบงานมีงานหลายด้าน ทำให้มีภาระงานมาก ทำให้งานล่าช้าและไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ส่งผลต่อสุขภาพผู้รับผิดชอบงานด้วย
- 2) ขั้นตอนในการปฏิบัติงานของกิจกรรม /งาน/โครงการ เนื่องจากโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต)มีความเกี่ยวข้องกับ กิจกรรมในโครงการอื่น ๆ และเป็นกิจกรรมที่ต้องมีการพัฒนาผู้เรียนอย่างต่อเนื่องตลอดปีการศึกษา

4.2 แนวทางในการแก้ไข

- 1) ทำงานนอกเวลาราชการ

**ตอนที่ 5** ข้อเสนอแนะในการพัฒนากิจกรรม/โครงการ ครั้งต่อไป

จัดทำคำสั่งให้มีคณะกรรมการการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) ควรกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2567 เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต)ของโรงเรียนครบถ้วนสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

โครงการนี้ในปีการศึกษาต่อไป ควรมีการจัดกิจกรรมต่อเนื่องจากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในสถานศึกษา ให้กับคุณครู นักเรียน

ตอนที่ 6 สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) โรงเรียนน้ำตบวิทยาคม  
จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 100 คน มี ครู จำนวน 15 คน บุคลากร 5 คน นักเรียน จำนวน 80 คน

ลำดับที่		จำนวน(คน)					รวม	เฉลี่ย
		ดีมาก (5)	ดี (4)	ปานกลาง (3)	พอใช้ (2)	ปรับปรุง (1)		
1	มีความรู้ ความเข้าใจ โครงการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต)	88	8	4			100	96.8
2	รักและเคารพต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	80	14	6			100	94.8
3	มีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	90	10				100	98
4	มีจิตสำนึก ทศนคติที่ดีต่อความซื่อสัตย์สุจริต	100					100	100
5	มีส่วนร่วมในกิจกรรมของโครงการ	95	5				100	99
6	ได้เข้าร่วมโครงการหรือได้บริการอย่างประทับใจ	80	12	8			100	94.4
7	ได้เข้าร่วมโครงการหรือได้รับบริการตรงตามความต้องการ	80	15	5			100	95
8	ได้เข้าร่วมโครงการหรือได้รับบริการที่เป็นประโยชน์	95	2	3			100	98.4
9	สามารถนำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมไปใช้ร่วมกับชีวิตประจำวันได้	90	10				100	98
10	ผลการดำเนินงานเกิดประโยชน์ต่อนักเรียน/บุคคล/ชุมชน/และนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนากิจกรรมงาน/โครงการของปีถัดไป	95	5				100	99
<b>เฉลี่ยร้อยละ</b>								<b>97.34</b>

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจร้อยละ 97.34


ลงชื่อ.....  
(นางโสภิต ปินตาตง)  
ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....  
(นายสมคิด ไพรบูรณ์)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป



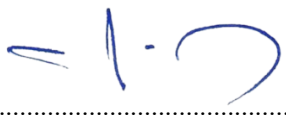
ผลการตรวจสอบรายงานกิจกรรม/โครงการ

.....  
.....

ลงชื่อ.....  
  
(นางสาวอัมพิกา ตีบกวาง)  
หัวหน้างานแผนและงบประมาณ

ความคิดเห็นของผู้บริหาร/ผู้ได้รับมอบหมาย

.....  
.....

ลงชื่อ.....  
  
(นายประดิษฐ์ ว่างพฤษ์)  
ผู้บริหาร/ผู้ได้รับมอบหมาย

ภาคผนวก

แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียน  
สุจริต” ระดับสถานศึกษา



คำสั่งโรงเรียนน้ำตกรักษา  
ที่ ๑๕๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา  
“โรงเรียนสุจริต” ระดับสถานศึกษา

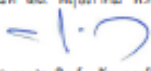
ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเรื่อง การดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้าง  
คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ “โรงเรียนสุจริต”  
เป็นไปตามยุทธศาสตร์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ขอบข่ายของโรงเรียน ตลอดจนการบริหารจัดการ การนิเทศกำกับติดตาม  
โครงการโรงเรียนสุจริตให้มีแนวปฏิบัติที่ดีในการป้องกันการทุจริต สามารถเผยแพร่ผลงานสู่สาธารณชน และขยายผล  
ให้กับเครือข่ายโรงเรียนสุจริตของแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เป็นคณะกรรมการบริหารโครงการโรงเรียนสุจริต ดังต่อไปนี้

๑. นายประสิทธิ์ วัชรฤกษ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๒. นางรัตนา คู่อุ่ม	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองประธานกรรมการ
๓. นางจันทร์แก้ว วิเศษกุล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรรมการ
๔. นางพิชารัตน์ มูลละ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรรมการ
๕. นางดวงพร แก้วสุข	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๖. นายสมคิด ไกรบุญ	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	กรรมการ
๗. นางสาวณัฐจรรยา ไชยอองการ	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
๘. นางสาวณิพิชกา ตีบกวาง	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	กรรมการ
๙. นางไฉนิต ปิงทาละ	หัวหน้าโครงการโรงเรียนสุจริต	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นายบุญทวี ตะยงพงษ์	รองหัวหน้าโครงการโรงเรียนสุจริต	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) วางแผนพัฒนาโครงการ “โรงเรียนสุจริต” ระยะสั้นและระยะยาว
  - ๒) ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ “โรงเรียนสุจริต” ให้เป็นไปตามแผนนโยบาย/ยุทธศาสตร์ของโครงการฯ
  - ๓) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา วิจัยนวัตกรรมการเรียนการสอน และจัดการร่วมส่งเสริมการเรียนการสอน
  - ๔) นิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานโครงการ “โรงเรียนสุจริต”
  - ๕) สรุปรายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขต  
พื้นที่การศึกษามัชฉะศึกษาอำเภอ อำเภอ ตามกำหนดเวลา
  - ๖) ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เห็นสมควร และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินโครงการ “โรงเรียนสุจริต”
- ทั้งนี้ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเสียสละเพื่อ  
ประโยชน์ของโรงเรียนและนักเรียนต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายประสิทธิ์ วัชรฤกษ์)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำตกรักษา

## กิจกรรม คณะครูบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนร่วมปฎิญาณตนตามปฎิญาโรงเรียนสุจริต

-นายประดิษฐ์ ว่างพฤษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำตบวิทยาคม พร้อมคณะครูบุคลากรกล่าวคำปฎิญาโรงเรียนสุจริตทุกครั้งก่อนเริ่มการประชุมประจำเดือน และวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี และวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เพื่อเป็นการปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต พัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา



# ผู้อำนวยการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนน้ำตบวิทยา



## ประกาศโรงเรียนน้ำตบวิทยา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนน้ำตบวิทยา

โรงเรียนน้ำตบวิทยามีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จ ตามพันธกิจอย่างมี ธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความ ศรัทธาและเชื่อมั่นแก่ สังคมว่า โรงเรียนน้ำตบวิทยาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนน้ำตบวิทยาจึงขอ ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ พร้อม รับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงาน ตามภารกิจด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและปราศจาก การทุจริต ภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการ จัดซื้อ จัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบ การบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่ชัดเจน
๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้ กฎหมาย ระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ เพื่อให้ประชาชน เกิดความเชื่อมั่นต่อโรงเรียนน้ำตบวิทยา
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่ง หน้าที่ เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือรับสินบน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่เพิกเฉยที่จะ ดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มี ความเป็น ธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหาร จัดการด้าน งบประมาณ และการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประดิษฐ์ ว่างพฤษ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำตบวิทยา

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน โดย



ประกาศโรงเรียนน้ำตบวิทยาคม  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ งดรับและให้ของขวัญในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและ  
มอบนโยบาย NO Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)  
ภายใต้แนวคิด “กระทรวงศึกษาธิการโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต” (MOE TRUST & Zero Corruption)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้น ปลุก  
จิตสำนึก ในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้าง  
ภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ กระทรวงศึกษาธิการ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงเรียนน้ำตบวิทยาคมตระหนักถึงความสำคัญ ของ  
การปลูกจิตสำนึก ในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริต และ  
ประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อ  
หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณทศนคติหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ  
หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น โรงเรียนน้ำตบวิทยาคม

จึงประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ งดรับและให้ของขวัญ ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด  
(NO Gift Policy) ซึ่งโรงเรียนน้ำตบวิทยาคมเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคน ไม่รับ  
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยสามารถแสดงความปรารถนาต่อกันด้วย วิธีการใช้  
บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ หรือการทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประดิษฐ์ วังพฤกษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำตบวิทยาคม



# จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของ โรงเรียนน้ำตบวิทยาคม และเป็นทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม

โรงเรียนน้ำตบวิทยาคมได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนทางจริยธรรม เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

  
**คำสั่งโรงเรียนน้ำตบวิทยาคม**  
ที่ ๑๕๕ / ๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โรงเรียนน้ำตบวิทยาคม

ตามที่ กระทรวงศึกษาธิการ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรม และส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยกระดับมาตรฐานในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนน้ำตบวิทยาคม ดังต่อไปนี้

๑. นายประสิทธิ์ ธีรฤกษ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางจินดา รุ่งอรุณ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คณะทำงาน
๓. นางจันทร์แก้ว ร้อยกุล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คณะทำงาน
๔. นางพิชญานันท์ บุณยะ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คณะทำงาน
๕. นายสมคิด โพธิ์ฐาน	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๖. นางสาวเบญจวรรณ ไข่ออการ	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	คณะทำงาน
๗. นางสาวณิศา ตันทวง	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	คณะทำงาน
๘. นางศศิพร ปัญญาสุ	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้	คณะทำงาน
๙. นางสาวณิพนันท์ กิจสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้	คณะทำงาน
๑๐. นายสมศักดิ์ ไข่ออการ	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้	คณะทำงาน
๑๑. นายวิฑูรย์ กองมู	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้	คณะทำงาน
๑๒. นายวิฑูรย์ อารวิสุทธิ	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้	คณะทำงาน
๑๓. นายบุญทวี ตยยะพงศ์	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้	คณะทำงาน
๑๔. นางดวงพร แก้วสุข	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขาธิการคณะทำงาน
๑๕. นางนงนิตย์ อินทวง	หัวหน้าศึกษารณคดีชั้นผู้เรียน	ผู้ช่วยเลขาธิการคณะทำงาน

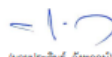
มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยคำนึงถึงคุณธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/ สาขาอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะ และแตกต่างกัน หลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสันติภาพ การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการฉ้อโกงระหว่างประนีประนอมบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- ๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติที่ดีขององค์กร (Do's) และไม่ควรกระทำ (Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔) ให้ความปรึกษา แนะนำ คอยคำปรึกษาทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการการได้รับแจ้งแก่ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเนาแจ้งผู้ร่วมไปด้วย และให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายประสิทธิ์ ธีรฤกษ์)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำตบวิทยาคม

การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่หน่วยงาน สำหรับการเข้าร่วมการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency  
Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ โรงเรียนน้ำดิบวิทยาฯ จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้  
ความเข้าใจให้แก่คณะครูบุคลากร สำหรับการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีนาย  
ประดิษฐ์ วังพฤกษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำดิบวิทยาฯ เป็นประธานการประชุม และมีนางโสภิต ปินตาดง เป็น  
วิทยากรในการอบรม เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ ตลอดจนร่วมตอบข้อซักถามของผู้เข้าร่วม  
ประชุมในประเด็นต่าง ๆ เพื่อให้คณะครูบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการประเมิน ITA ณ ห้องโสต  
ทัศนศึกษา





การประชุมคณะกรรมการ โรงเรียนน้ำตบวิทยาคมประจำเดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ รับทราบแนวทางการปฏิบัติ DOs & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากร มีคุณธรรมสุจริต เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



ถ่ายทอดความรู้และสร้างความเข้าใจในเรื่องจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ แนวทาง การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖





## กิจกรรมประชุมผู้ปกครอง



กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน





## กิจกรรม เยาวชนคนดีของแผ่นดินนักเรียนระดับมัธยมศึกษา ม.1 และ ม.4

นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 และ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 เข้าร่วมกิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาบุคลิกภาพนักเรียน ณ วัดโบสถ์น้ำดิบ ต.น้ำดิบ อ.ป่าซาง จ. ลำพูน เมื่อวันที่ วันที่ 6-7 มิถุนายน 2566 เพื่อให้นักเรียนได้มีโอกาสศึกษาและปฏิบัติธรรมโดยการปฏิบัติตรงด้วยตนเอง ปลุกฝังจิตสำนึกให้มีทัศนคติที่ดี คิดดี ทำดี ทำให้คุณภาพชีวิตสมบูรณ์ขึ้น รวมถึงเป็นการปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามแก่นักเรียน และความรักและเคารพในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



## กิจกรรมนักเรียนส่งหนังสั้นเข้าร่วมประกวด เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต

ได้รับรางวัลชมเชย การประกวดผลงานสื่อสร้างสรรค์ ภาพยนตร์สั้นด้านทุจริต เรื่อง “เลือกตั้ง” ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปี พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2566



กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ทะเบียนเลขที่ 2718/2566

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน**  
**เกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า**  
**ผลงานภาพยนตร์สั้นเรื่อง "เลือกตั้ง"**  
**โดยโรงเรียนน้ำตบวิทยาคม**

ได้รับรางวัลชมเชย การประกวดผลงานสื่อสร้างสรรค์ ภาพยนตร์สั้นด้านทุจริต ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปี พ.ศ.2566

**ขอให้มีความสุขสวัสดิ์ ประสบความสำเร็จสืบไป**  
**ให้ไว้ ณ วันที่ 29 พฤษภาคม 2566**

(นายเจริญชัย กิตติพิริยะ)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน





## กิจกรรม จัดตั้งบริษัทสร้างการดี สาขาโรงเรียนน้ำตบวิทยาคม

ได้จัดตั้งบริษัทสร้างการดี เพื่อให้นักเรียนได้พัฒนาทักษะ การทำงานร่วมกัน และพัฒนาทักษะ ทั้ง 5 ประการของโรงเรียนสุจริต อันได้แก่ ทักษะ กระบวนการ การ คิด มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต อยู่อย่าง พอเพียง และมีจิต สาธารณะ



**คำสั่งโรงเรียนน้ำตบวิทยาคม**  
ที่ ๑๕๔ / ๒๕๖๖

**เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารบริษัทการดี "โครงการโรงเรียนสุจริต"**

ตามที่โรงเรียนน้ำตบวิทยาคม ซึ่งกำลังดำเนินการจัดตั้งกิจการศึกษานานาชาติสาขาน้ำตบ ได้เข้าร่วมเป็นโรงเรียนเครือข่ายโรงเรียนสุจริตในโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา "โรงเรียนสุจริต" จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการฯ มีประสิทธิภาพ และพัฒนาคุณลักษณะ 5 ประการของโรงเรียนสุจริตในรูปแบบบริษัทการดี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารบริษัทการดี ดังต่อไปนี้

**๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา** ประกอบด้วย

๑.๑ นายประสิทธิ์ รัตฤกษ์	ประธานที่ปรึกษาบริษัท
๑.๒ นายวิเศษ ผู้สุตะ	รองประธานที่ปรึกษาบริษัท
๑.๓ นางสาวพร แก้วสุข	กรรมการที่ปรึกษา
๑.๔ นางสาวรุ่งอรุณ ไซยอธการ	กรรมการที่ปรึกษา
๑.๕ นายเกรียงไกร ปิ่นอ่อน	กรรมการที่ปรึกษา
๑.๖ นางนิพนธ์แก้ว ใสสะอาด	กรรมการที่ปรึกษาและเลขานุการ
๑.๗ นางสาวสุทวิณี สุชา	กรรมการที่ปรึกษาและผู้อำนวยการ

**มีหน้าที่** ให้คำปรึกษา ประสานงานและอำนวยความสะดวก เพื่อให้การดำเนินงานโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

**๒. คณะกรรมการดำเนินงาน** ประกอบด้วย

๒.๑ นางสาวพิมพ์ชนก จินาณี	ประธานกรรมการบริษัท
๒.๒ นางสาวชนากานต์ บุณนง	รองประธานกรรมการบริษัท
๒.๓ นางสาววิจิตร ศา	เลขานุการบริษัท
๒.๔ นางสาวกัญญา ปิ่นเมือง	ผู้อำนวยการฝ่ายผลิต

**ฝ่ายกำกับดูแลและการเงิน**

๑) นางสาวนงนิตย์ ไซยอธการ	ผู้จัดการ
๒) นางสาวณัฐชิวรา สอนปิญญา	กรรมการ
๓) นางสาววิภา นันทนิต	กรรมการและเลขานุการ

**ฝ่ายจัดหาระบบนิเวศน์**

๑) นางสาวรุ่งระวี ศรีวิน	ผู้จัดการ
๒) นางสาวอริสา หล้าเขียว	กรรมการ
๓) นางเจนวิทย์ แสนใจ	กรรมการ
๔) นางสาวรสสุคนธ์ สอน	กรรมการและเลขานุการ

**ฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์**

๑) นางสาวอรปวีชา มาเป็น	ผู้จัดการ
๒) นางสาวขวัญจิรา บุณรัตน์	กรรมการ
๓) นางสาวสุกนิต ศรีโชค	กรรมการและเลขานุการ

**ฝ่ายขายผลิตภัณฑ์**

๑) นางสาวสุกนิต ศรีโชค	ผู้จัดการ
๒) นางสาวอรปวีชา มาเป็น	กรรมการ
๓) นางสาวขวัญจิรา บุณรัตน์	กรรมการและเลขานุการ

**มีหน้าที่** ดำเนินการในรูปแบบบริษัทการดี ตามหน้าที่ในฝ่ายงานที่ได้รับมอบหมาย และประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง

**๓. คณะกรรมการตรวจสอบ (ป.จ. สท. บัญ)** ประกอบด้วย

๓.๑ นายศุภ ก่อคำ	ประธานคณะกรรมการ
๓.๒ นายวิภากร มาลีเดช	รองประธานคณะกรรมการ
๓.๓ นางสาวสุภากร นางฉันทู	กรรมการ
๓.๔ นางสาวณิชาภัทร หงษ์ประ	กรรมการ
๓.๕ นายปฏิพัทธ์ ฉ้ายเสน	กรรมการ
๓.๖ นายกิตติพันธ์ หนึ่งแก้ว	กรรมการ
๓.๗ นางสาวศศิธรานันท์ สูงเนิน	กรรมการ
๓.๘ นายชินณัฐพงศ์ วิญญาเหล็ก	กรรมการ
๓.๙ นางสาวรวรรณา คำเป้า	กรรมการ
๓.๑๐ นายณัฐ ไร่วาง	กรรมการ
๓.๑๑ นางสาวชัชชิตา ขวัญบุญ	กรรมการและเลขานุการ

**มีหน้าที่** ตรวจสอบการดำเนินงานบริษัทการดี และให้ข้อเสนอแนะให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความสุจริต

ทั้งนี้ขอให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ร่วมวางแผนดำเนินงานบริษัทการดี ให้สำเร็จอย่างตามวัตถุประสงค์ เกิดประโยชน์ เพื่อให้การดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา "โรงเรียนสุจริต" มีประสิทธิภาพมากที่สุด

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประสิทธิ์ รัตฤกษ์)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำตบวิทยาคม

# กิจกรรม ชุมนุมกล้าดี ฟ่าน้ำเงิน





# กิจกรรม แต่งตั้งคณะกรรมการ ป.ป.ช.สพฐ.น้อย และ ป.ป.ช. สพฐ.ชุมชน



คำสั่งโรงเรียนน้ำตกรักษา  
ที่ ๑๕๓ / ๒๕๖๖

## เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับนักเรียน (ป.ป.ช.สพฐ.น้อย)

ตามที่โรงเรียนน้ำตกรักษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ได้เข้าร่วมเป็นโรงเรียนเครือข่ายโรงเรียนสุจริตในโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา "โรงเรียนสุจริต" จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับนักเรียน เป็นไปโดยแนวคตินโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับนักเรียน (ป.ป.ช.สพฐ.น้อย) ดังนี้

- |                            |  |                     |
|----------------------------|--|---------------------|
| ๑. นายทุน ก่ออ่า           | ประธานคณะกรรมการสถานศึกษา              | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายวิสิทธิ์ มาลีเศษ     | รองประธานคณะกรรมการสถานศึกษา           | กรรมการ             |
| ๓. นางสาวสุภากร บางอินสุ   | กรรมการคณะกรรมการสถานศึกษา             | กรรมการ             |
| ๔. นางสาวณิชาภัทร พาป่าละ  | กรรมการคณะกรรมการสถานศึกษา             | กรรมการ             |
| ๕. นายปฏิสิทธิ์ อ้ายเชน    | กรรมการคณะกรรมการสถานศึกษา             | กรรมการ             |
| ๖. นายกันตวัฒน์ หนึ่งเมือ  | กรรมการคณะกรรมการสถานศึกษา             | กรรมการ             |
| ๗. นางสาวอักษรภักดิ์ ลูณีน | กรรมการคณะกรรมการสถานศึกษา             | กรรมการ             |
| ๘. นายชัชวาลย์ วิทยุยาโกล  | กรรมการคณะกรรมการสถานศึกษา             | กรรมการ             |
| ๙. นางสาววนิดา คำป่า       | กรรมการคณะกรรมการสถานศึกษา             | กรรมการ             |
| ๑๐. นายเมธี ไร่วาง         | กรรมการคณะกรรมการสถานศึกษา             | กรรมการ             |
| ๑๑. นางสาวนิตา ชัยบุญ      | กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสถานศึกษา | กรรมการและเลขานุการ |

### นิเทศภาพและหน้าที่ ดังนี้

- ๑) กำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินการส่งเสริมป้องกันและพิทักษ์มาตรฐานคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต
- ๒) ปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต
- ๓) สอดส่องดูแลพฤติกรรมของนักเรียนที่ไม่มีประวัติดังคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต
- ๔) เป็นผู้ดำเนินการสร้างเสริมเครือข่ายคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต ในการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๕) ประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากภาคีเครือข่าย โรงเรียน ชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖) สรรหาบุคลากร ผู้ประพฤติดังเป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต
- ๗) ประชาสัมพันธ์กิจกรรมโรงเรียนสุจริตในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- ๘) จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานต่อโรงเรียน
- ๙) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ขอให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับนักเรียน (ป.ป.ช.สพฐ.น้อย) โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประสงค์ วัชรฤกษ์)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำตกรักษา



ประกาศโรงเรียนน้ำตกรักษา

## เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับชุมชน (ป.ป.ช.สพฐ.ชุมชน)

ตามที่โรงเรียนน้ำตกรักษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ได้เข้าร่วมเป็นโรงเรียนเครือข่ายโรงเรียนสุจริตในโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา "โรงเรียนสุจริต" จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับโรงเรียนในชุมชน ป.ป.ช.สพฐ.ชุมชน เป็นไปโดยแนวคตินโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับโรงเรียนในชุมชน (ป.ป.ช.สพฐ.ชุมชน) ดังนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. นายมงคล หนึ่งเมือ                         | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายเจริญ ดวงสมบัติ                        | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. พงศ ธรรมานันท์                            | กรรมการ             |
| ๔. พงศปฏิพัทธ์ ขอบนาโม                       | กรรมการ             |
| ๕. นางสาวสายสุรีย์ แสงเชื่องแก้ว             | กรรมการ             |
| ๖. นายเหวัน หนึ่งเมือ                        | กรรมการ             |
| ๗. นายสัทธิต์ ศรีคุณ                         | กรรมการ             |
| ๘. นายศรัทธ ชาญช่วง                          | กรรมการ             |
| ๙. นายวิเชียร ศรีคุณ                         | กรรมการ             |
| ๑๐. นายไพฑูรย์ ดวงคำ                         | กรรมการ             |
| ๑๑. นายสุธิดา ศรีคุณ                         | กรรมการ             |
| ๑๒. นายศักดิ์ชัย หนึ่งเมือ                   | กรรมการ             |
| ๑๓. นางสาวบุญจรรณ ชัยนิตย์                   | กรรมการ             |
| ๑๔. นางจันทร์แก้ว วัชรฤกษ์                   | กรรมการ             |
| ๑๕. นายประสงค์ วัชรฤกษ์ (ผู้บริหารสถานศึกษา) | กรรมการและเลขานุการ |

### นิเทศภาพและหน้าที่ ดังนี้

- ๑) กำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินการส่งเสริมป้องกันและพิทักษ์มาตรฐานคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต
- ๒) ปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต
- ๓) ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์โครงการโรงเรียนสุจริต
- ๔) สร้างเสริมทัศนคติ ค่านิยมและจิตสำนึกการทำความดี เพื่อให้บรรลุคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต
- ๕) ให้ความปรึกษาและข้อเสนอแนะการดำเนินงานตามคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริตแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ๖) สร้างเครือข่ายชุมชนในการขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริต
- ๗) สอดส่อง ศึกษาวินัยบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต
- ๘) ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต
- ๙) รายงานผลการปฏิบัติงานต่อ ป.ป.ช.สพฐ.จังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ขอให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับโรงเรียนในชุมชน (ป.ป.ช.สพฐ.ชุมชน) โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประสงค์ วัชรฤกษ์)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำตกรักษา

ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมอบรมปฏิบัติการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
สถานศึกษาออนไลน์



คณะกรรมการร่วมประเมิน IIT





จัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



## NAMDIBWITTAYAKOM SCHOOL

### โรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน

[หน้าหลัก](#) [Q&A ตาม-ตาม](#) [ช่องทางแจ้งความเห็น](#) [ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ](#) [เข้าสู่ระบบ](#)

### การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตารางแสดงข้อมูล OIT

10 records per page Search:

ที่	เรื่อง
1	โครงสร้าง
2	ข้อมูลผู้บริหาร
3	อำนาจหน้าที่
4	แผนยุทธศาสตร์สี่แผนพัฒนาหน่วยงาน
5	ข้อมูลการติดต่อ
6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
7	ข่าวประชาสัมพันธ์
8	Q&A
9	Social Network
10	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

Showing 1 to 10 of 43 entries

Previous **1** 2 3 4 5 Next

โรงเรียนน้ำดิบวิทยาคม อ.ดงสามโก้ ส.พญา โทร: 053508546 อีเมล: namdb.ndk199@gmail.com  
เว็บไซต์: www.namdibwittayakom.ac.th  
เป็นลิขสิทธิ์ของ: © ระบบเว็บไซต์สถานศึกษา EMS WEB School CMS V.1 พัฒนาระบบโดย: นายณัฐวัฒน์ พันธุ์พันธ์ DICT สพป.พะเยาเขต 2 [ปิดหน้าต่าง]

# จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน

รหัสโรงเรียน	โรงเรียน	จำนวน	รหัสโรงเรียน	โรงเรียน	จำนวน	รหัสโรงเรียน	โรงเรียน	จำนวน	รหัสโรงเรียน	โรงเรียน	จำนวน
51012001	บ้านแป้นพิทยาคม	1	51012001	บ้านแป้นพิทยาคม	24	51012001	บ้านแป้นพิทยาคม	14	51012001	บ้านแป้นพิทยาคม	15
51012003	จักรคำคณาทร จังหวัดลำพูน	1	51012003	จักรคำคณาทร จังหวัดลำพูน	53	51012003	จักรคำคณาทร จังหวัดลำพูน	12	51012003	จักรคำคณาทร จังหวัดลำพูน	30
51012004	แม่ทวี่วิทยาคม	1	51012004	แม่ทวี่วิทยาคม	27	51012004	แม่ทวี่วิทยาคม	15	51012004	แม่ทวี่วิทยาคม	15
51012005	ป่าซาง	1	51012005	ป่าซาง	28	51012005	ป่าซาง	14	51012005	ป่าซาง	17
51012006	ป่าดลบ้านธิพิทยาศาสตร์	1	51012006	ป่าดลบ้านธิพิทยาศาสตร์	17	51012006	ป่าดลบ้านธิพิทยาศาสตร์	14	51012006	ป่าดลบ้านธิพิทยาศาสตร์	22
51012007	สวนบุญโญบลสัมฤทธิ์	1	51012007	สวนบุญโญบลสัมฤทธิ์	139	51012007	สวนบุญโญบลสัมฤทธิ์	15	51012007	สวนบุญโญบลสัมฤทธิ์	15
51012008	ท้าวเงินวิทยาคาร	1	51012008	ท้าวเงินวิทยาคาร	23	51012008	ท้าวเงินวิทยาคาร	15	51012008	ท้าวเงินวิทยาคาร	15
51012009	อุโมงค์ศรีวิทยาคม	1	51012009	อุโมงค์ศรีวิทยาคม	13	51012009	อุโมงค์ศรีวิทยาคม	14	51012009	อุโมงค์ศรีวิทยาคม	15
51012010	น้ำคืบวิทยาคม	1	51012010	น้ำคืบวิทยาคม	25	51012010	น้ำคืบวิทยาคม	12	51012010	น้ำคืบวิทยาคม	27
51012011	วชิรป่าซาง	1	51012011	วชิรป่าซาง	28	51012011	วชิรป่าซาง	15	51012011	วชิรป่าซาง	15
51022001	ศรีรัตนบ้านโฮ้ง	1	51022001	ศรีรัตนบ้านโฮ้ง	53	51022001	ศรีรัตนบ้านโฮ้ง	16	51022001	ศรีรัตนบ้านโฮ้ง	18
51022002	บ้านโฮ้งรัตนวิทยา	1	51022002	บ้านโฮ้งรัตนวิทยา	14	51022002	บ้านโฮ้งรัตนวิทยา	16	51022002	บ้านโฮ้งรัตนวิทยา	32
51022003	ทุ่งหัวช้างพิทยาคม	1	51022003	ทุ่งหัวช้างพิทยาคม	25	51022003	ทุ่งหัวช้างพิทยาคม	15	51022003	ทุ่งหัวช้างพิทยาคม	15
51022004	แม่คีนวิทยา	1	51022004	แม่คีนวิทยา	18	51022004	แม่คีนวิทยา	14	51022004	แม่คีนวิทยา	15
51022006	เวียงเจดีย์วิทยา	1	51022006	เวียงเจดีย์วิทยา	85	51022006	เวียงเจดีย์วิทยา	15	51022006	เวียงเจดีย์วิทยา	15

OIT IIT EIT(1) EIT(2) OIT IIT EIT(1) EIT(2) OIT IIT EIT(1) EIT(2) OIT IIT EIT(1) EIT(2)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์  
(Integrity and Transparency Assessment Online: ITA online) ประจำปีงบประมาณ 2566



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน  
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์  
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA online) เพื่อมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในสถานศึกษา มุ่งเน้นสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA online) จำนวน ๔๔ แห่ง นั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔๔ แห่ง ได้สรุปผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน จึงขอประกาศผลคะแนนการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ลำดับที่	โรงเรียน	คะแนน ITA ปี ๒๕๖๖	ระดับ	เปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๖	ผลการประเมิน
๑	บ้านแป้นพิทยาคม	๙๘.๙๖	AA	+ ๙.๘๓	ผ่าน
๒	น้ำดีพิทยาคม	๙๕.๙๖	AA	+ ๘.๙๖	ผ่าน
๓	ป่าตองบ้านอิทธิยา	๙๔.๙๗	A	+ ๘.๘๙	ผ่าน
๔	ฮิรภานท์บ้านโฮ้ง	๙๓.๙๓	A	+ ๓.๖๖	ผ่าน
๕	แม่ตื่นวิทยา	๙๓.๙๑	A	+ ๒๑.๙๙	ผ่าน
๖	ทุ่งหัวช้างพิทยาคม	๙๒.๙๔	A	+ ๓.๙๙	ผ่าน
๗	วีรป่าซาง	๙๒.๙๔	A	+ ๓๕.๙๓	ผ่าน
๘	แม่ทะพัฒนศึกษา	๙๑.๙	A	- ๐.๖๕	ผ่าน
๙	ทุ่งอุดมวิทยา	๙๐.๙๕	A	+ ๙๖.๙๕	ผ่าน
๑๐	เมืองมายวิทยา	๘๙.๖	A	+ ๓๐.๙๖	ผ่าน
๑๑	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการเถาว์คันคร	๘๙.๙๖	A	+ ๓๙.๙๘	ผ่าน

/ลำดับที่ ...

ลำดับที่	โรงเรียน	คะแนน ITA ปี ๒๕๖๖	ระดับ	เปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๖	ผลการประเมิน
๑๒	บ้านไร่รัตนวิทยา	๘๘.๘๕	A	+ ๓.๕๙	ผ่าน
๑๓	เวียงชัยวิทยา	๘๘.๘๓	A	+ ๔.๕๙	ผ่าน
๑๔	แม่พริกวิทยา	๘๘.๘๒	A	+ ๓๖.๖๐	ผ่าน
๑๕	ประจักษ์วิทยา	๘๘.๗๒	A	+ ๒๒.๔๕	ผ่าน
๑๖	เสริมงามพิทยาคม	๘๘.๖	A	- ๒.๖๙	ผ่าน
๑๗	ประจักษ์อุตรมคฺฉ	๘๘.๓	A	+ ๓๕.๒๐	ผ่าน
๑๘	เมธีจวนเขวาสินวิทยา	๘๗.๖๒	A	+ ๒๖.๕๙	ผ่าน
๑๙	สปรานพิทยาคม	๘๖.๘๒	A	- ๒.๒๑	ผ่าน
๒๐	ป่าซาง	๘๖.๖๖	A	+ ๒๒.๗๖	ผ่าน
๒๑	สวนบุญไผ่ปิ่นแก้ว	๘๖.๕๔	A	+ ๓.๑๐	ผ่าน
๒๒	แจ้งวิทย	๘๖.๔๙	A	+ ๗.๒๒	ผ่าน
๒๓	จักรคำคณาทร จังหวัดลำพูน	๘๖.๔	A	- ๒.๘๐	ผ่าน
๒๔	กัวลมวิทยา	๘๖.๒๖	A	+ ๓.๕๒	ผ่าน
๒๕	ห้างฉัตรวิทยา	๘๖.๐๔	A	+ ๗.๒๒	ผ่าน
๒๖	โหล่งหินวิทยา	๘๕.๘๗	A	+ ๓.๑๒	ผ่าน
๒๗	วังเหนือวิทยา	๘๕.๗๓	A	+ ๓๘.๓๓	ผ่าน
๒๘	เวียงจันทน์วิทยา	๘๕.๖๑	A	+ ๑๑.๗๔	ผ่าน
๒๙	เนินวิทยา	๘๕.๒	A	+ ๑๑.๓๓	ผ่าน
๓๐	แม่ทะประชาสามัคคี	๘๕.๑๙	A	+ ๓.๒๙	ผ่าน
๓๑	ลำปางศิลาณี	๘๓.๘๒	B	+ ๓.๕๒	ไม่ผ่าน
๓๒	แม่มาฆวิทยา	๘๓.๖๖	B	+ ๒๓.๐๘	ไม่ผ่าน
๓๓	เกาะคาพิทยาคม	๘๓.๐๔	B	+ ๒.๒๙	ไม่ผ่าน
๓๔	แม่ขววิทยา	๘๒.๘๕	B	+ ๑๐.๖๗	ไม่ผ่าน
๓๕	หาคูเงินวิทยาคาร	๘๒.๔๕	B	+ ๓๖.๐๒	ไม่ผ่าน
๓๖	แม่สลิวิทยา	๘๒.๓๗	B	+ ๑๐.๓๙	ไม่ผ่าน
๓๗	เมืองปานวิทยา	๘๒.๐๖	B	+ ๑๐.๕๐	ไม่ผ่าน
๓๘	แม่ทาพิทยาคม	๘๐.๗	B	+ ๘.๖๐	ไม่ผ่าน
๓๙	ทุ่งกุลารัษฎวิทยา	๘๐.๖๗	B	+ ๓.๓๙	ไม่ผ่าน
๔๐	อุ้มผางวิทยา	๗๘.๗๔	B	+ ๗.๓๙	ไม่ผ่าน

ลำดับที่ ...

ลำดับที่	โรงเรียน	คะแนน ITA ปี ๒๕๖๖	ระดับ	เปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๖	ผลการประเมิน
๔๑	เมืองปานพัฒนวิทย์	๗๕.๖๕	B	+ ๒๗.๓๑	ไม่ผ่าน
๔๒	สนจาวิทยา	๗๓.๖๖	C	+ ๓๗.๓๒	ไม่ผ่าน
๔๓	บุญฤกษ์วิทยา	๖๔.๘๘	D	+ ๙.๕๔	ไม่ผ่าน
๔๔	โป่งหลวงวิทยา รัชชภิเษก	๖๓.๘๘	D	+ ๑๔.๒๒	ไม่ผ่าน

หมายเหตุ

ผลการประเมินในระดับที่ผ่าน พิจารณาจากคะแนนรวม ตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งเป็นไปตามคำนิยามของ และตัวชี้วัดคะแนนแม่ข่ายที่มีจุดประสงค์รายปีประเมิน การตัดสินการประเมินแบบรายปีมีเกณฑ์ผ่านอย่างน้อย ๖๖.๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายเจริญชัย กิตติพิริยะ)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน



## ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๔๔ โรงเรียน

ลำดับที่	โรงเรียน	IIT	EIT๑	EIT๒	OIT	รวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๑	บ้านแป้นพิทยาคม	๒๙.๙๖	๑๔.๙๖	๑๕.๐๐	๓๙.๐๐	๙๘.๙๒	AA	ผ่าน
๒	น้ำดีพิทยาคม	๒๙.๘๘	๑๔.๙๖	๑๓.๖๒	๓๗.๕๐	๙๕.๙๖	AA	ผ่าน
๓	ป่าตาลบ้านธิพิทยา	๒๙.๓๘	๑๔.๘๕	๑๔.๘๑	๓๕.๓๕	๙๔.๓๙	A	ผ่าน
๔	ธีรภานท์บ้านโฮ้ง	๒๘.๙๒	๑๕.๐๐	๑๔.๕๖	๓๕.๒๕	๙๓.๗๓	A	ผ่าน
๕	แม่ตื่นวิทยา	๒๙.๒๖	๑๔.๔๕	๑๔.๐๘	๓๕.๕๐	๙๓.๒๙	A	ผ่าน
๖	ทุ่งหัวช้างพิทยาคม	๒๙.๙๙	๑๔.๙๘	๑๔.๙๘	๓๓.๐๐	๙๒.๙๔	A	ผ่าน
๗	วชิรป่าซาง	๒๙.๖๘	๑๕.๐๐	๑๔.๗๖	๓๓.๐๐	๙๒.๔๔	A	ผ่าน
๘	แม่ทะพัฒนศึกษา	๓๐.๐๐	๑๕.๐๐	๑๕.๐๐	๓๑.๑๐	๙๑.๑๐	A	ผ่าน



# โรงเรียนน้ำดีวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

<http://www.ndk.ac.th>