

โครงการ

งานวางแผนการบริหารงานบุคคล

ปีงบประมาณ 2567



โรงเรียนน้ำดีวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

<http://www.ndk.ac.th>

199 หมู่ที่ 1 ต.น้ำดี อ.ป่าซาง จ.ลำพูน

งานวางแผนการบริหารงานบุคคล
กลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้รับผิดชอบงาน นางดวงพร แก้วสุข
สนง.ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 สนง.มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ 2
สนง.ประเด็นกลยุทธ์โรงเรียนที่ 3 เป้าประสงค์ที่ 6

ที่มาและความสำคัญ

สถานศึกษาจะประสบความสำเร็จในภารกิจจัดการศึกษาให้กับนักเรียน ให้สามารถเรียนรู้ได้เต็มศักยภาพ มีผลสัมฤทธิ์บรรลุเป้าหมายที่กำหนด มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นคนเก่ง คนดีของสังคม ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือว่าเป็นส่วนสำคัญยิ่งที่จะส่งผลสำเร็จตามเป้าหมายดังกล่าว ดังนั้นการจัดระบบ การบริหารงานบุคคลทั้งด้านการวางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่ง การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง การดำเนินงานวินัย การรักษาวินัย การจัดทำข้อมูลสารสนเทศ การสร้างขวัญกำลังใจ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ถือเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 ตามหมวด 7 ครู คุนอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรองรับการประเมินภายนอก เพื่อให้โรงเรียนนำดีวิทยาาคม เป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพสูงขึ้นตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
2. เพื่อส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
3. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพโดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณอย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ
4. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

1. ร้อยละ 90 ของการดำเนินงานบริหารงานบุคคล เป็นไปด้วยความถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน
2. ร้อยละ 100 ของครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการพัฒนาตนเอง

ด้านคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน พัฒนางานเต็มตามศักยภาพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และได้รับการบริการด้านข้อมูลบุคลากรที่มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน

การประเมินผล

กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1.การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง	ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ	การตรวจเอกสาร	แบบตรวจเอกสาร
2.การบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ	มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ	แบบสำรวจความพึงพอใจ
3.การสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และได้รับการบริการด้านข้อมูลบุคลากรที่มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน		
4.การจัดระบบการเก็บข้อมูลสารสนเทศของคณะครูและบุคลากร			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีศักยภาพ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานตำแหน่งและมีจรรยาบรรณวิชาชีพ
3. นักเรียนได้รับการพัฒนาและเรียนรู้ได้อย่างเต็มศักยภาพ
4. การจัดทำข้อมูลสารสนเทศงานบุคคลมีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน


งบประมาณ	เงินอุดหนุนรายหัว	จำนวน	11,420	บาท
	เงินรายได้	จำนวน	1,000,000	บาท
	เงินอื่น ๆ	จำนวน	10,600	บาท
	รวมเงินทั้งสิ้น	จำนวน	1,022,020	บาท


กิจกรรมหลัก

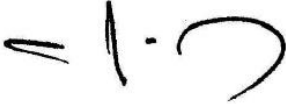
ที่	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา/แผนการเบิกจ่าย	
				ไตรมาส	เดือน
1	การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง	6,280	นางดวงพร แก้วสุข	1,4	ต.ค. 66, ก.ย. 67
2	การบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ	1,004,300	นางดวงพร แก้วสุข นางอารีรัตน์ คุณภู	1-4	ต.ค. 66-ก.ย. 67
3	การสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	11,440	นางดวงพร แก้วสุข	1-4	ต.ค. 66-ก.ย. 67
4	การจัดระบบการเก็บข้อมูลสารสนเทศของข้าราชการครูและบุคลากร	-	นายอลงกรณ์ ทองเย็น	1-4	ต.ค. 66-ก.ย. 67
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		1,022,020			

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/ รายละเอียด	ราคาต่อ หน่วย	จำนวน	หน่วย นับ	งบประมาณ				รวม
					อุดหนุน	กพร.	รายได้	อื่นๆ	
กิจกรรมที่ 1 การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง									
1	เครื่องพิมพ์	4,900	1	เครื่อง	4,900				4,900
2	หมึกเติมสี	250	4	ขวด	1,000				1,000
3	กล่องใส่แฟ้ม2ช่อง	190	2	ใบ	380				380
รวม					6,280				6,280
กิจกรรมที่ 2 การบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ									
1	ค่าจ้างบุคลากร		12	เดือน			1,000,000		1,000,000
2	กระดาษ เอ 4	105	4	รีม	420				420
3	แฟ้มโซ่เอกสาร	110	2	แฟ้ม	220				220
4	แฟ้มห่วงกว้าง 3 นิ้ว	85	4	แฟ้ม	340				340
5	แฟ้มห่วงกว้าง 2 นิ้ว	85	4	แฟ้ม	340				340
6	แฟ้มซองกระดุม	10	8	อัน	80				80
7	ตะกร้าเอกสาร 3 ชั้น	159	2	ชุด	318				318
8	กระดาษการ์ดขาว150	80	3	ห่อ	240				240
9	กระดาษการ์ด120g	95	2	รีม	190				190
10	คลิปหนีบสีดำ No.109	52	1	กล่อง	52				52
11	กรอบอะคริลิคใส+ป้าย	2,100	1	ชุด	2,100				2,100
รวม					4,300	-	1,000,000	-	1,004,300
กิจกรรมที่ 3 การสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ									
1	ค่าช่อดอกไม้	350	2	คน				700	700
2	ค่าของที่ระลึก	2,000	3	ครั้ง				6,000	6,000
3	ค่าของขวัญวันเกิด	130	30	คน				3,900	3,900
4	ค่ากรอบเกียรติบัตร	70	12	คน	840	-	-	-	840
รวม					840	-	-	10,600	11,440
กิจกรรมที่ 4 การจัดระบบการเก็บข้อมูลสารสนเทศของข้าราชการครูและบุคลากร									
	-								
รวม					-	-	-	-	-
รวมทั้งหมด					11,420	-	1,000,000	10,600	1,022,020

ลงชื่อ  ผู้เสนองาน
(นางดวงพร แก้วสุข)
24 / กันยายน / 2566

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบงาน
(นางดวงพร แก้วสุข)
25 / กันยายน / 2566

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติงาน
(นายประดิษฐ์ วั่งพฤกษ์)
26 / กันยายน / 2566



โรงเรียนน้ำดีบวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอำเภอ ลำพูน

<http://www.ndk.ac.th>

199 หมู่ที่ 1 ต.น้ำดีบ อ.ป่าซาง จ.ลำพูน